

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ РАКЕТНО-КОСМІЧНОГО МАШИНОБУДУВАННЯ
ДНІПРОВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ОЛЕСЯ ГОНЧАРА»

ПРОТОКОЛ

засідання циклової комісії комп'ютерної інженерії

(найменування ЦК)

« 14 » березня 2026 року

№ 8

ПРИСУТНІ:

Голова:

Старосельцева Ольга Володимирівна.

(прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) голови комісії)

Члени:

Гапоненко Максим Михайлович, Клименко Олексій Денисович,

Лисицький Олег Костянтинович, Станциц Георгій Юрійович,

Колбунов Вадим Радиславович, Бобошко Олександр Володимирович,

Плотніченко Оксана Володимирівна, Семенюта Ольга Сергіївна,

Клименко Світлана Володимирівна, Панферова Яна Володимирівна.

(прізвища, імена, по батькові (за наявності) членів комісії)

ВІДСУТНІ:

(прізвища, імена, по батькові (за наявності) відсутніх членів комісії)

ЗАПРОШЕНІ:

Коваленко Олександр Сергійович.

(прізвища, імена, по батькові (за наявності) запрошених (у разі запрошення))

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

- 1) Організація профорієнтаційної роботи зі слухачами підготовчого відділення.
- 2) Аналіз ринку праці фахівців ІТ-спеціальностей в 2025 р. в м. Дніпро.
- 3) Ознайомлення студентів з ОПП «Обслуговування комп'ютерних систем і мереж».
- 4) Розгляд поточних питань.

СЛУХАЛИ по п.1: Коваленко О.С. щодо участі викладачів комісії комп'ютерної інженерії в серії подій «Спеціальності коледжу 2026» від підготовчого відділення. Вступ 2026.

ВИРІШИЛИ по п.1: взяти участь 19 березня 2026 р. у онлайн-події «Спеціальності коледжу 2026. Спеціальність F7 Комп'ютерна інженерія – знайди свій шлях в ІТ» від підготовчого відділення.

СЛУХАЛИ по п.2: Старосельцеву О.В. щодо аналізу ринку праці фахівців ІТ-спеціальностей в 2025 р. в м. Дніпро:

Ринок ІТ в Дніпрі у 2025 році адаптувався до нових реалій, стабілізувавшись як один із ключових технологічних хабів України. Галузь перейшла від масового найму до оптимізації команд, зберігаючи попит на досвідчених фахівців та новітні технології.

Ключові показники ІТ-екосистеми Дніпра

- Кількість спеціалістів: У місті та області працює від 17 500 до 19 000 ІТ-фахівців, з яких близько 91% базуються безпосередньо в Дніпрі.
- Кількість компаній: У регіоні налічується 242 активні структури (227 розробників рішень та 15 внутрішніх ІТ-департаментів).
- Формати бізнесу: Переважають аутсорсингові компанії (51%), на продуктові припадає близько 28%. Основні замовники зосереджені в ЄС та Північній Америці.

Найзатребуваніші напрями

- AI/ML та аналітика даних: Попит на AI/ML-інженерів та дата-спеціалістів стрімко зріс. Частково цей бум пов'язаний з інтеграцією штучного інтелекту в процеси розробки та найму.
- Галузева специфіка: Найбільш розвиненими та стабільними напрямами в Дніпрі залишаються FinTech, E-commerce, Healthcare та Military Tech (MilTech).

Динаміка найму та вимоги

- Дефіцит «мідлів» та фокус на «сеньйорах»: Компанії оптимізували структури, тому попит на фахівців рівня Senior (5+ років досвіду) перевищив пропозицію. Разом з тим, новачкам (Junior) стало складніше знаходити першу роботу через високу конкуренцію.
- Віддалена робота: Зберігається високий рівень ремоут-форматів (дистанційки) для спеціалістів, що дозволяє працювати з будь-якої точки м. Дніпро.

ВИРІШИЛИ по п.2: викладачам циклової комісії взяти до уваги наступні рекомендації:

- оновлення освітніх програм: внесення змін до робочих програм навчальних дисциплін з урахуванням реальних потреб бізнесу та промисловості;
- практична підготовка: розробити пропозиції щодо збільшення годин на практику, залучення експертів-практиків до проведення лекцій або дуальної освіти;
- співпраця з роботодавцями: укладання нових договорів про партнерство, стажування та проходження виробничих практик.

СЛУХАЛИ по п.3: Старосельцеву О.В. з пропозицією проведення зустрічей зі студентами спеціальності F7 Комп'ютерна інженерія з метою ознайомлення з ОПП спеціальності щодо цілей навчання, вибіркового дисциплін та побудови індивідуальної освітньої траєкторії. Здобувачі освіти повинні розуміти свій фаховий шлях, професійні компетентності та перспективи працевлаштування.

ВИРІШИЛИ по п.3:

1 Підготувати доповідь та презентацію ОПП, які повинні містити: мету та характеристики ОПП, які саме знання та навички студенти отримають після завершення навчання, структуру програми (обов'язкові предмети та вибіркові дисципліни) та особливості програми.

2 Підготувати перелік питань для відгуків студентів щодо освітньо-професійної програми, який повинен охоплювати зміст навчання, якість викладання, практичну підготовку та академічне середовище

СЛУХАЛИ по п.4: Старосельцеву О.В. про поточні питання роботи циклової комісії.

ВИРІШИЛИ по п.4: взяти до уваги:

- розробка контрольних завдань та екзаменаційних білетів для проведення обов'язкових та директорських(комплексних) робіт та екзаменів;
- підготовка матеріалів щодо аналізу поточної успішності студентів спеціальності «Комп'ютерна інженерія» та результатів модульного контролю знань.

Голова циклової комісії



Ольга СТАРОСЕЛЬЦЕВА.