МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ РАКЕТНО-КОСМІЧНОГО МАШИНОБУДУВАННЯ
ДНІПРОВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ОЛЕСЯ ГОНЧАРА»

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ директора коледжу
«22» жовтня 2026 року № 157-ОС

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

у Відокремленому структурному підрозділі
«Фаховий коледж ракетно-космічного машинобудування
Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара»

на 2026-2030 роки

РОЗГЛЯНУТО І СХВАЛЕНО
Педагогічною радою коледжу
від " 21" жовтня 2026 року
Протокол № 2

Дніпро

2026

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 **Стратегія розвитку кадрового потенціалу** Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж ракетно-космічного машинобудування Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара» (далі – Коледж) є складовою частиною загальної Стратегії розвитку Відокремленого структурного підрозділу та інтегрується зі Стратегією розвитку Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара.

1.2 **Нормативно-правова база:** Документ розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, а також вимог Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (НАЗЯВО) щодо акредитації освітньо-професійних програм (Критерій 5 «Людські ресурси»).

1.3 **Специфіка програми:** Документ враховує статус Коледжу як провідного закладу з підготовки фахівців для ракетно-космічної галузі, підприємств оборонно-промислового комплексу (ОПК) України, а також високотехнологічного промислового сектору регіону. Кадрова політика орієнтована на забезпечення підготовки фахівців для лідерів індустрії, зокрема для ДП «ВО ПМЗ імені О. М. Макарова», ДП «КБ «Південне» імені М. К. Янгеля», підприємств АТ «Українська оборонна промисловість» (розробка та виробництво засобів озброєння, військової техніки та захисту), української промислової компанії «ІНТЕРПАЙП» (АТ «ІНТЕРПАЙП НТЗ»), а також суміжних машинобудівних та інжинірингових компаній.

2 МЕТА ТА СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ

Мета стратегії — формування високомотивованого, цифровізованого та професійно компетентного педагогічного колективу, випускової циклової комісії, здатного забезпечити випереджальний характер підготовки фахівців для сучасного наукомісткого машинобудування.

Основні завдання:

- забезпечення 100% відповідності кадрового складу ліцензійним та акредитаційним вимогам;
- створення сталої системи неперервного професійного розвитку (НПР) викладачів;

– поглиблення інтеграції освітнього процесу з виробничим сектором через залучення практиків;

– оновлення кадрового складу шляхом залучення талановитої молоді та науковців базового університету (ДНУ).

3 КЛЮЧОВІ НАПРЯМИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Напрям 1. Забезпечення відповідності акредитаційним вимогам НАЗЯВО

– **моніторинг профільності:** регулярний аналіз відповідності базової освіти, наукових ступенів та публікаційної активності викладачів дисциплінам, які вони викладають;

– **залучення наукового потенціалу ДНУ:** залучення до викладання фундаментальних та спеціальних дисциплін, а також до керівництва дипломним проєктуванням штатних науково-педагогічних працівників ДНУ з науковими ступенями (к.т.н., д.т.н.) та вченими званнями;

– **контроль підвищення кваліфікації:** забезпечення проходження всіма викладачами ОПП обов’язкового підвищення кваліфікації (не менше 120 годин / 4 кредитів ЄКТС за останні 5 років) з обов'язковим висвітленням результатів на офіційному сайті коледжу.

Напрям 2. Галузева інтеграція та дуальна освіта (Зв’язок із виробництвом)

– **стажування на базі стейкхолдерів:** організація регулярного стажування викладачів спецдисциплін на провідних підприємствах космічного, машинобудівного, металургійного та оборонного кластерів Дніпра (ДП «ВО ПМЗ», ДП «КБ «Південне», заводи компанії «ІНТЕРПАЙП», профільні підприємства з розробки засобів озброєння та захисту). Мета — вивчення новітніх технологій зварювання, металообробки, роботизованого збирання, експлуатації сучасних автоматизованих комплексів, а також систем бронезахисту та спеціального машинобудування;

– **залучення майстрів-практиків:** інтеграція провідних інженерів, технологів та конструкторів космічної й оборонної галузей в освітній процес у статусі сумісників, членів екзаменаційних комісій, а також через проведення гостьових лекцій та майстер-класів;

– **дуальна освіта та технологічні хакатони:** розширення взаємодії з машинобудівними та оборонними підприємствами у межах підготовки за спеціальностями. Залучення викладачів до спільних круглих столів щодо модернізації на-

вчальних лабораторій коледжу відповідно до стандартів Industry 4.0 та оцінювання реальних інженерних кейсів студентів.

Напрям 3. Цифровізація інженерної підготовки та STEM-інновації

– **оволодіння сучасним інженерним ПЗ:** сертифіковане навчання викладачів роботі в сучасних програмних комплексах тривимірного моделювання та інженерного аналізу (SOLIDWORKS, Autodesk Inventor, КОМПАС-3D тощо);

– **співпраця з інноваційними платформами:** участь викладачів у спільних проєктах із ГО «Асоціація Ноосфера» та іншими технологічними партнерами з метою впровадження методів швидкого прототипування (3D-друку) і робототехніки у курсове та дипломне проєктування.

Напрям 4. Наставництво, омолодження кадрів та академічна культура

– **траєкторія «Випускник — Викладач»:** створення умов для залучення кращих випускників магістратури та аспірантури ДНУ ім. О. Гончара до викладацької діяльності у коледжі;

– **школа педагогічної майстерності:** розвиток інституту наставництва, де досвідчені викладачі допомагають молодим спеціалістам та інженерам-практикам адаптуватися до вимог педагогічного процесу;

– **академічна доброчесність:** формування нульової толерантності до плагіату. Регулярна участь кадрового складу ОПП у семінарах з академічної доброчесності та використання сучасних інструментів перевірки технічних текстів.

4 ІНДИКАТОРИ ЕФЕКТИВНОСТІ (KPI) ДЛЯ АКРЕДИТАЦІЙНОГО ЗВІТУ

№п/п	Назва показника (критерію)	Цільове значення
1	Частка викладачів ОПП із науковими ступенями / вченими званнями	Не менше **20–25%** від загального обсягу годин програми
2	Охоплення викладачів випускової ЦК обов'язковим щорічним підвищенням кваліфікації	**100%**
3	Частка викладачів фахових дисциплін, які пройшли стажування на підприємствах галузі	**100%** протягом 5-річного циклу
4	Залученість практиків з індустрії (гостьові лекції, сумісництво, рецензування)	Не менше **15%** від аудиторних занять з фахових дисциплін

№п/п	Назва показника (критерію)	Цільове значення
5	Публікаційна активність (фахові статті, тези конференцій, патенти)	Мінімум **1–2** публікації на рік від кожного профільного викладача

5 ДОРОЖНЯ КАРТА РЕАЛІЗАЦІЇ НА ПОТОЧНИЙ ПЕРІОД

1) **Вересень — Жовтень:** Аудит якісного складу викладачів випускової циклової комісії. Перевірка наявності сертифікатів про підвищення кваліфікації.

2) **Листопад — Січень:** Актуалізація договорів та графіків стажування викладачів на базі ДП «ВО ПМЗ», ДП «КБ «Південне», заводів «ІНТЕРПАЙП» та партнерських підприємств ОПК. Затвердження тем гостьових лекцій на поточний навчальний рік.

3) **Лютий — Квітень:** Організація внутрішніх семінарів з опанування інженерного софту та використання платформ дистанційного навчання ДНУ. Участь викладачів та студентів у науково-практичних конференціях.

4) **Травень — Червень:** Моніторинг задоволеності здобувачів освіти якістю викладання (анкетування «Викладач очима студента»). Підготовка підсумкового звіту про виконання показників кадрової стратегії для включення у Відомості про самооцінювання ОПП.

Помічник директора
з кадрової роботи  Галина БИКОВА

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Закон України «Про освіту». [Електронний ресурс]:− Режим доступу: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19

2. Закон України «Про фахову передвищу освіту». [Електронний ресурс]:− Режим доступу: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2745-19

3. Стратегія розвитку ДНУ 2026-2030 рр. Закон України «Про фахову передвищу освіту». [Електронний ресурс]:− Режим доступу: https://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/Strategia_rozvytku_DNU_2026-30.pdf

4. Стратегія розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж ракетно-космічного машинобудування Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара» на 2022-2026 роки. [Електронний ресурс]:− Режим доступу: https://dspace.krkm.dnu.edu.ua/bitstreams/cb6c4fdd-2122-4e01-9f9d-7ccbe2b7ae32/download

5. Нормативна база Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж ракетно-космічного машинобудування Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара». [Електронний ресурс]:− Режим доступу: https://dkrkm.org.ua/normatyvna_baza#breadcrumbs